

# O O B E Y A

## LA SALA QUE IMPULSA LA COLABORACIÓN Y LA TOMA DE DECISIONES EFECTIVAS EN LA GESTIÓN DE PROYECTOS



En el ámbito de la gestión de proyectos y la mejora continua, la Metodología Oobeya se ha convertido en una herramienta fundamental para promover la transparencia, la colaboración y la agilidad. Esta metodología, cuyo nombre significa "gran sala" en japonés, fue desarrollada por Toyota para facilitar la coordinación entre equipos de trabajo y mejorar la eficiencia en la gestión de proyectos complejos.

### ¿Qué es la Metodología Oobeya?

Oobeya es una herramienta de gestión visual que se articula a través de reuniones eficaces realizadas, por los equipos de proyecto, en una sala donde se visualiza el progreso mediante los indicadores de plazo, coste y calidad, los riesgos y el avance de las acciones. Se trata de un lugar donde la información clave se presenta de manera visual y accesible para

todos, fomentando la comunicación abierta y la toma rápida de decisiones.

El enfoque de Oobeya está diseñado para ayudar a los equipos a alinearse en torno a objetivos comunes, abordando los problemas de forma conjunta y tomando acciones correctivas rápidamente. Al reunir a los responsables de diferentes áreas en un solo espacio, se reduce el tiempo necesario para la comunicación y la resolución de problemas, lo que resulta en una gestión de proyectos más efectiva y ágil.

### Principios de la Metodología Oobeya

La metodología Oobeya se basa en los principios de:

- transparencia
- colaboración
- compromiso
- alineamiento en los objetivos estratégicos

## Elementos de la Metodología Oobeya

La Sala Oobeya con toda la información (gráficos, objetivos, planes de acción, riesgos...) que permiten a todos los participantes tener una visión clara del estado del proyecto.

La reunión Oobeya, con su agenda y normas de actuación, tiene que ser una reunión breve, pero efectiva, centrada en la revisión del progreso y la identificación de posibles riesgos y bloqueos.

## Beneficios de la Metodología Oobeya

La principal ventaja de Oobeya es su capacidad para mejorar la coordinación entre equipos y áreas funcionales. Al proporcionar un espacio compartido para discutir los objetivos y el estado del proyecto, se reducen los silos de información y se acortan los tiempos de gestión del proyecto. Además, la visualización del trabajo y del progreso ayuda a todos los miembros del equipo a mantenerse informados y motivados.

Oobeya también fomenta un sentido de responsabilidad colectiva, ya que todos los miembros del equipo son conscientes del impacto de su trabajo en el resultado global del proyecto. Esta responsabilidad compartida contribuye a una mayor implicación y compromiso con los objetivos, favoreciendo un ambiente de trabajo colaborativo y orientado a resultados.

La Metodología Oobeya es una poderosa herramienta para gestionar proyectos de manera ágil y colaborativa. Al crear un espacio donde la información se presenta de forma clara y donde los equipos pueden comunicarse abiertamente, Oobeya facilita la toma de decisiones rápida y eficaz, mejorando la eficiencia y asegurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Para organizaciones que buscan mejorar la coordinación y reducir el tiempo de respuesta ante problemas, adoptar el enfoque Oobeya puede marcar una gran diferencia en la forma de trabajar y en los resultados obtenidos.